

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ СК «СШОР
по художественной гимнастике»
_____ **Ж.Е. Вирясова**

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в государственном бюджетном учреждении Ставропольского
края «Спортивная школа олимпийского резерва по
художественной гимнастике»
(далее – СШОР)
на 2017-2018 год

№ п/п	Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции	Срок исполнения	Ответственное лицо
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Ежеквартально	Юрисконсульт Кадура А.И.
2.	Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых и локальных актов СШОР	Постоянно	Юрисконсульт Кадура А.И.
3.	Нормативно-правовых актов, актуализация действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о создании комиссии противодействия коррупции в СШОР; - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении; - разработка и утверждение Положения по противодействию коррупции;	Постоянно	Директор Вирясова Ж.Е. Начальник ОМТС Олейников А.В.

4.	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на последующие два года	Декабрь 2017 года	Директор Вирясова Ж.Е.
5.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Март 2017 года	Начальник отдела материально-технического снабжения Олейников А.В.
6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях, педагогических советах, собраниях для родителей, приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	В течение 2017-2018 года	Директор Вирясова Ж.Е. Юрисконсульт Кадура А.И.
7.	Информационное взаимодействие СШОР с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Постоянно	Директор Вирясова Ж.Е. Начальник отдела материально-технического снабжения Олейников А.В.
8.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий государственного задания и государственных контрактов	Постоянно	Заместитель директора Сериков С.С. Юрисконсульт Кадура А.И.
9.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственным заданием и государственными контрактами	Постоянно	Директор Вирясова Ж.Е. Экономист Конощенко Е.Д.
10.	Мониторинг обращения на горячую линию в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции.	Постоянно	Директор Вирясова Ж.Е. Сотрудники СШОР
11.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с	В течении года	Начальник отдела материально-технического

	коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.		снабжения Олейников А.В. Юрисконсульт Кадура А.И.
12.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) учащихся СШОР.	Постоянно	Директор Вирясова Ж.Е.
13.	Ведение постоянно действующего раздела «Нет Коррупции» на официальном сайте СШОР.	Постоянно	Ответственный за официальный сайт Сериков С.С.
14.	Обеспечение наличия в СШОР по художественной гимнастике» журнала учёта сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками СШОР.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции Олейников А.В.
15.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в СШОР сообщений о коррупционных проявлениях.	По мере необходимости	Юрисконсульт Кадура А.И.
16.	Обеспечение соблюдения сотрудниками СШОР правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности а их нарушение.	Постоянно	Директор Вирясова Ж.Е.
17.	Организация проведения учебы по противодействию коррупции сотрудниками СШОР по художественной гимнастике»	2017-2018 год	Заместитель директора Сериков С.С.
21.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, по борьбе с коррупцией.	2018 год	Директор Вирясова Ж.Е.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ СК «СШОР
по художественной гимнастике»

Ж.Е. Вирясова

ПАМЯТКА

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться сотрудникам образовательного учреждения: «Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;

Определенные исходящие от сотрудников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

А совершение сотрудниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекает, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

