СОГЛАСОВАНО

Министр физической культуры и сиорта Сизеропольского края

Б.В.Семеняк

20 г.

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате работников труда государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике» (далее - Положение) разработано соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 июня 2022 г. № 1643-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации на всех уровнях публичной власти Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных Ставропольского учреждений края», Едиными рекомендациями установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г. и приказом министерства физической культуры и спорта Ставропольского края от 16 февраля 2023 г. № 88/01-01 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных

бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края».

- 1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике» (далее Учреждение) с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников учреждения;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.
- 1.3. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.
- 1.4. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам.
- 1.5. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по министерством физической согласованию культуры Ставропольского края и включает в себя все должности служащих рабочих) Учреждения. Размеры (профессии должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и необходимы квалификации, которые ДЛЯ осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.
- 1.6. Лица, имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей профессиональным квалификационным группам, облалающие достаточным практическим опытом И выполняющие

качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению руководителя Учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

- Фонд оплаты труда формируется Учреждением на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных Учреждению на нормативных затрат, связанных c оказанием государственным государственных соответствии c заданием услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда несет руководитель Учреждения.
- 1.8. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждением может быть оказана материальная помощь работникам в случаях, установленных коллективным договором, другими локальными нормативными актами Учреждения.
- Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей 1.9. руководителей, руководителя Учреждения и среднемесячной заработной работников Учреждения определяется путем среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, Учреждения среднемесячную заработную руководителя на плату работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

В случае если средняя заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя превышает установленную кратность (4 раза), то на сумму превышения уменьшаются премиальные выплаты, при их отсутствии выплаты за качество выполняемых работ.

Заработная плата руководителя Учреждения не может превышать среднюю заработную плату работников более чем в 4 раза.

- 1.10. Индексация заработной платы работников Учреждения производится в соответствии со статьей 134 ТК РФ и нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.
- 1.11. Доля оплаты труда работников административноуправленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 процентов. Министерство физической культуры и спорта Ставропольского края утверждает перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждений.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

- 2.1. Заработная плата работников состоит из:
 - окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
 - выплат компенсационного характера;
 - выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

- руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009г., регистрационный N 13140);
- рабочих общеотраслевых профессий в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий и рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный N 11861), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г.№ 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 г., регистрационный N 12150);
- должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрировано в Минюсте РФ 21.03.2012, регистрационный N 23559);
- должностей работников образования в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н (ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2008 N 11731), с изменениями, внесенными Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 N 1601н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31 января 2012 г. N 23068;
- должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 6 августа 2007 г. №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (зарегистрировано в Минюсте РФ 27.09.2007, регистрационный N 10190).

2.2. Согласно постановлению Министерства труда России от 30 июня 2003 г. № 41 тренеры-преподаватели вправе работать по совместительству на условиях трудового договора в свободное время, причем как по месту их основной работы, так и в других учреждениях, в том числе по аналогичной должности, специальности, включая случаи, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность работы по совместительству тренеровпреподавателей в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

Для тренеров-преподавателей не считается работой по совместительству и не требует заключения трудового договора:

- педагогическая работа в одном и том же учреждении с дополнительной оплатой,
- работа в том же учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.
- 2.3. Система оплаты труда на этапах спортивной подготовки: учебно-тренировочном, совершенствования начальной подготовки, спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, определяется в зависимости от объема недельной учебно- тренировочной нагрузки, при применении нормативов за одного спортсмена, по фактической численности группе, спортсменов В В пределах установленного минимального количества.

Для повышения эффективности учебно-тренировочного процесса спортсменов, на основании решения руководства и тренерско-преподавательского совета Учреждения, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом.

Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результаты работы коллектива (бригады) определяется учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы. Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей, список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом Учреждения приложением руководителя или соглашению сотрудничестве между учреждениями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и иных учреждений, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

III. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения

заместителей Должностные руководителей Учреждения оклады устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения, которые устанавливаются на основании решения руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной оклад,
уровни	отнесенные к	руб.
	квалификационным уровням	
2 квалификационный	инструктор-методист;	8372
уровень	тренер-преподаватель;	
	тренер-преподаватель по	
	хореографии	
3 квалификационный	старший тренер-	8906
уровень	преподаватель	

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные	Должности специалистов,	Оклад, руб.
уровни	отнесенные к	
	квалификационным уровням	
1 квалификационный	дворник;	4923
уровень	уборщик служебных	
	помещений	

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной
уровни	отнесенные к	оклад, руб.
	квалификационным уровням	
1 квалификационный	дежурный по спортивному	4443
уровень	корпусу	

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной
уровни	отнесенные к	оклад, руб.
	квалификационным уровням	
1 квалификационный	техник	6015
уровень		

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной
уровни	отнесенные к	оклад, руб.
	квалификационным уровням	
1 квалификационный	специалист по кадрам;	6844
уровень	экономист;	
	юрисконсульт	

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной
уровни	отнесенные к	оклад, руб.
	квалификационным уровням	
1 квалификационный	начальник отдела	7812
уровень	материально-технического	
	снабжения	

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

	 	•
Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной
уровни	отнесенные к	оклад, руб.
	квалификационным уровням	
3 квалификационный	медицинская сестра по	6472
уровень	массажу	

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные	Должности специалистов,	Должностной
уровни	отнесенные к	оклад, руб.
	квалификационным уровням	
2 квалификационный	врач	7567
уровень		

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационногохарактера

- 4.1 С учетом условий труда и законодательства Российской Федерации работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 4.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.
- 4.3 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.
- 4.4 Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьями 149 154 ТК РФ.
- 4.5 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.
- 4.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера, в пределах фонда заработной платы, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.7 Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 4% от должностного оклада.
- 4.8. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда» в размере 35% часовой тарифной ставки

(оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации по желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

- 4.10. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.11. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Работникам, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со обусловленной своей основной работой, трудовым договором, должности дополнительную работу ПО другой (профессии) исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей отсутствующего работника. Доплата устанавливается процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как по одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору и других локальных актах Учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

Оплата дополнительной работы производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в абсолютном размере или в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Порядок поручения и отмены дополнительной работы регулируется статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации, содержание и объем поручаемой работы, сроки, условия оплаты — соглашением сторон трудового договора.

V. Выплаты стимулирующего характера

- 5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются К должностным окладам, ставкам заработной платы работников соответствии с коллективным договором, настоящим Положением, иными локальными нормативным актами, принимаемыми с учетом мнения на формализованных представительного органа работников основе показателей критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.
- 5.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных

по согласованию с представительным органом работников и закрепляются в коллективном договоре, настоящем Положении.

- 5.3. Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, устанавливаемы работнику, предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).
- 5.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда работников по согласованию с представительным органом работников.
- 5.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы), в коэффициенте к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.
- 5.6. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда

 категорий работников включенных в штатное расписание и

категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

- 5.7. В Учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
- а) за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых официальных международных и (или) всероссийских спортивных соревнованиях;

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях устанавливаются:

тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру (тренерупреподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое Учреждение;

заместителям руководителя Учреждения, непосредственно отвечавших за подготовку спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам Учреждения, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренерапреподавателя, за результативную подготовку одного спортсмена	Размер стиму выплаты в % к д окладу, ставке платы работника и (или) участие одного спортсмо Тренерскопреподавательс кому составу	цолжностному заработной за подготовку в подготовке
			(команды)	(второй тренерпреподаватель)	
	1. Офиц	иальные межд	ународные спортивн	ые соревнования	
1.1.	Олимпийские	1	200	20	10
	игры, чемпионат мира	2 - 3	160	16	8
		4 - 6	100	10	5
		участие	80	8	4
1.2.	Кубок мира	1	160	16	8
	(сумма этапов или финал),	2 - 3	100	10	5
	чемпионат Европы	4 - 6	80	8	4
	_	участие	60	6	3
1.3.	Кубок Европы	1	100	10	5
	(сумма этапов или финал),	2 - 3	80	8	4
	первенство мира	4 - 6	60	6	3
		участие	40	4	2
1.4.	Этапы Кубка	1	80	8	4
	мира, первенство Европы,	2 - 3	60	6	3
	Всемирная универсиада,	4 - 6	40	4	2
	Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	участие	20	2	1

1.5.	1.5. Прочие	1	60	6	3
	официальные международные	2 - 3	40	4	2
	спортивные соревнования	4 - 6	20	2	1
	-	участие	-	-	-
	2. Индивидуальные, личные (групп, пар) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				

2.1.	Чемпионат	1	100	10	5
	России, Кубок России (сумма	2 - 3	80	8	4
	этапов или финал)	4 - 6	60	6	3
		участие	40	4	2
2.2.	_	1	80	8	4
	России (среди молодежи),	2 - 3	60	6	3
	Спартакиада молодежи	4 - 6	40	4	2
	(финалы)	участие	20	2	1
2.3.	1	1	60	6	3
	России (юниоры и юниорки,	2 - 3	40	4	2
	юноши и девушки),	4 - 6	20	2	1
	Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	участие	-	-	-
2.4.	2.4. Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	40	4	2
		2 - 3	20	2	1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-

б) за интенсивность и высокие результаты;

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

1 0010 22 22 110 121 3		okne pesysibiaibi paooibi
Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	10
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	10
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	20

в) за наличие квалификационной категории;

Выплата стимулирующего характера за наличие квалификационной категории устанавливается в соответствии с имеющейся у работника квалификационной категорией.

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами применяется коэффициент квалификации.

По должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, устанавливаются одинаковые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер стимулирующей выплаты за наличие квалификационной категории определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на соответствующий коэффициент.

Применение коэффициента квалификации к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, следовательно, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных

выплат.

Коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

Размеры выплат за наличие квалификационной категории работникам, прошедшим аттестацию и имеющих квалификационную категорию

Уровень квалификации	Размер коэффициента квалификации
высшая квалификационная категория	0,3
первая квалификационная категория	0,2
вторая квалификационная категория (при наличии)	0,1
педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности	0,05

г) выплаты молодым специалистам и наставникам;

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерскопреподавательского состава применяются стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются работникам Учреждения в возрасте до 35 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, осуществляющим спортивную подготовку, на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

- 50% к должностному окладу молодому специалисту, трудовой стаж которого не превышает 3 лет;
 - 50% наставнику.

д) за стаж работы, выслугу лет;

Стимулирующие выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава Учреждения сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж работы производятся работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-

спортивных учреждениях и учреждениях и (или) образовательных осуществляющих деятельность в области физической организациях, культуры и спорта, в иных учреждениях, работа в которых была связана с культурой и спортом, а также на муниципальной государственной службе в отраслях физической культуры и спорта и образования. Выплата устанавливается процентах оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж работы, выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных самоуправления, органов органов местного общественных организаций, учреждений организаций, И иные документы, подтверждающие наличие имеющих значение при определении права на выплату или ее размера.

В стаж работы для установления стимулирующей выплаты включаются следующие периоды:

- время работы в физкультурно-спортивных учреждениях и учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в иных учреждениях, работа в которых была связана с физической культурой и спортом, а также на муниципальной и государственной службе в отраслях физической культуры и спорта и образования;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность), в том числе время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующим восстановлением на работе;

- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- период приостановления трудового договора на время военной службы работника по мобилизации.

е) за качество выполняемых работ;

выполняемых качество работ выплачиваются должностному ставке заработной окладу, платы, устанавливаются работнику Учреждения по результатам оценки его деятельности по показателям и критериям с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в соответствии с Перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего работникам государственного бюджетного дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике» выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу, ставке заработной платы работника, устанавливаются на период шести месяцев в течение соответствующего календарного года в размере до 3-кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Решение об установлении и размере выплат за качество выполняемых работ к должностному окладу принимается на основании протокола действующей комиссии установлению ПО стимулирующего характера работникам Учреждения в соответствии с для критериев И показателей распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения качество выполняемых работ.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения - за счет субсидий из бюджета Ставропольского края, предоставленных на выполнение Учреждением государственного задания.

ж) за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

Размеры выплат за опыт и достижения работниками Учреждения, имеющими государственные и ведомственные звания и награды, а также ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы, устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды в области физической культуры и спорта

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		
За государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР			
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"	ии" 50% Р"		
За почетные спортивные звания: "Заслуженный тренер России" "Заслуженный мастер спорта России" "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер СССР"			
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"			
За спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации			
"Мастер спорта России международного класса"			
"Гроссмейстер России"	20%		
"Мастер спорта СССР международного класса"			
"Гроссмейстер СССР"			
Нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта"			
За ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края			
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Ставропольского края»	10%		

В случае если работник Учреждения имеет государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, также ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края, то выплата устанавливается по наивысшему проценту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

з) выплаты за специализацию учреждения;

Выплаты за специализацию Учреждения устанавливаются работникам в случае наличия у Учреждения права в соответствии с законодательством

использовать в своем наименовании слово «олимпийский» или образованное на его основе слова и словосочетания.

Выплата устанавливается тренерско-преподавательскому составу, иным специалистам, обеспечивающим спортивную, образовательную, организационную, документационную, юридическую и финансово-экономическую деятельность Учреждения.

Размер выплаты - 15% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

и) премия по итогам работы (месяц, квартал, год);

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения работникам, может быть выплачена премия по итогам работы за (месяц, квартал, год) в соответствии с условиями Коллективного договора, утвержденного с учетом мнения представительного органа работников.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом Учреждения.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств Учреждения.

При наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, обязательным критерием выплаты премии работникам из средств приносящей доход деятельности является выполнение Плана по внебюджетной деятельности, согласованного с министерством физической культуры и спорта Ставропольского края в соответствующем периоде.

5.8. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности работника Учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с условиями Коллективного договора, утвержденного с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Особенности оплаты и нормирования труда тренерскопреподавательского состава

- 6.1. В расчет оплаты труда тренерско-преподавательского состава включаются: оплата педагогической работы за ставку заработной платы, рассчитанная с учетом установленного в Учреждении системы нормирования труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.2. Расчет оплаты педагогической работы тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей производится «подушевым» методом путем умножения ставки заработной платы на количество обучающихся на

этапе спортивной подготовки и на соответствующий норматив оплаты за подготовку одного обучающегося.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки

	обучающегося на этапах спортивной подготовки				
№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера- преподавателя за одного обучающегося (% от ставки заработной платы)		
1	2	3	4		
	Начальной подготовки	до года	3		
	(НП)	свыше года	6		
2	Учебно- тренировочный (спортивная специализация) (УТ)	начальной специализации (до 2-х лет)	9		
		углубленной специализации (свыше 2-х лет)	15		
3	Совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	до года	24		
		свыше года	39		
4	Высшего спортивного мастерства (BCM)	весь период	45		

- 6.3. Расчет оплаты педагогической работы тренера-преподавателя по хореографии производится «почасовым» методом путем умножения ставки заработной платы на отношение количества часов в неделю, проводимых учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в Учреждении расписанию учебно-тренировочных занятий к норме часов учебной (педагогической) работы (18 часов в неделю).
- 6.4. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям устанавливается норма часов учебной (педагогической) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.
- 6.5. Для проведения занятий на учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации) с третьего года подготовки, этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного

мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

6.6. Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты основного определяемого как ДЛЯ тренера-преподавателя труда, соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной соответствующего нагрузки ДЛЯ этапа спортивной подготовки неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделю по пятидневной рабочей неделе, затем умножение на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, начисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

- 6.7. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.
- 6.8. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).
- 6.9. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.